



Voksenlærling

ELEVER OVER 25 ÅR MED ERHVERVSERFARING

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser med tilskud til personer over 25 år, der er ledige, ikke-faglærte ansatte samt ansatte med forældede uddannelser (ikke brugt i 5 år). Brug ordningen til at uddanne fremtidens arbejdskraft og få samtidig en voksen medarbejder, der ofte har en del erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar fra første færd.

Voksenlærlinge, som kommer fra ledighed

Virksomheden kan få 45 kr. pr. time i tilskud i hele uddannelsesperioden:

- Hvis voksenlærlingen er ufaglært eller har en faglært men forældet uddannelse gives tilskuddet fra første ledighedsdag. Den ledige må ikke have været ansat i virksomheden de sidste 6 måneder med mindre personen samtidig med ansættelsen har modtaget offentlig hjælp til forsørgelse.
- Hvis den ledige har en faglært uddannelse, forudsætter tilskuddet, at den ledige har 3 måneders sammenlagt ledighed.

Voksenlærlinge, som kommer fra beskæftigelse

Virksomheden kan også få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder - eller en medarbejder med forældet uddannelse (ikke brugt i 5 år) - som voksenlærling. Tilskuddet er på 30 kr. i timen, og virksomheden kan få tilskud i op til 2 år fra uddannelsens påbegyndelse. I skoleperioderne kan virksomheden få tilskud fra AUB på 5.240 kr. pr. uge. Læs mere om tilskuddet på www.virk.dk/aub. Der findes en række forskellige uddannelsesaftaler*, så I altid kan finde den aftaleform, der passer bedst. Læs mere om aftalerne på www.uvm.dk.

Brug voksenlærlinge til at nå virksomhedens Praktikplads-AUB mål

Voksenlærlinge tæller med i Praktikplads-AUB ordningen. Praktikplads-AUB ordningen belønner virksomheder, der uddanner elever (se beskrivelse af ordningen på faktaarket: Elever under 25 år), mens virksomheder, der ikke uddanner nok elever, skal betale et bidrag.

SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling.

Kontakt den relevante erhvervsskole for at få din virksomhed godkendt som praktiksted og for at afklare, hvor lang tid den kommende voksenlærling skal være under uddannelse. Indgå en uddannelsesaftale med den pågældende.

Ansøg om tilskud til voksenlærlingens løn via selvbetjeningsløsningen på <https://vitas.bm.dk> (se også separat faktaark om Vitas). Få mere information på www.virk.dk/aub, hvor du også kan hente ansøgningskema til elevrefusion.



Ekstra tilskud til voksenlærlinge fra 1. maj til 31 december 2020

Virksomheden kan ud over det almindelige løntilskud få ekstra tilskud på:

- 90% af elevlønnen for nye ordinære uddannelsesaftaler eller restlæreaftaler, der starter fra 1. maj 2020
- 75% af elevlønnen for de elever, som allerede er ansat (gælder alle elever uanset aftaletype)
- 45% af elevlønnen for nye elever med korte uddannelsesaftaler, der starter 1. maj 2020 eller derefter. Det er et krav, at virksomheden ikke tidligere har haft en kort uddannelsesaftale med samme elev.

Arbejdsgivere, der har elever i korte uddannelsesaftaler, kan vælge at indgå en restlæreaftale med eleven og dermed opnå 90% i lønkomensation.

Lønrefusion fra AUB ved skoleophold vil i andet halvår 2020 være 20% højere for lærlinge i ordinære aftaler eller restlæreaftaler.

* Den almindelige aftale:

Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.

Kombinationsaftale:

Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

Ny mesterlære:

Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

Kort uddannelsesaftale:

Aftale, der gælder for ét år ad gangen.