jobcenter Fredericia

Erhvervsuddannelse for voksne (EUV)

KORTERE VEJ TIL FAGLÆRTE MEDARBEJDERE

Virksomheder, der ønsker at opkvalificere ufaglærte* medarbejdere eller udefrakommende ledige over 25 år til erhvervsuddannelsesniveau, kan sammen med medarbejderen eller den ledige kontakte den relevante erhvervsskole og få lagt en uddannelsesplan for et EUV-forløb.

Hvis medarbejderen har mindst to års relevant erhvervserfaring, kan uddannelsen gennemføres helt eller delvist uden praktik, afhængigt af den realkompetencevurdering (RKV), som erhvervsskolen foretager. I de tilfælde deltager medarbejderen i uddannelsen som voksen elev uden praktikforløb, og medarbejderen kan finansiere uddannelsen gennem f.eks. SU eller dagpenge, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Når uddannelsen er gennemført, vender medarbejderen tilbage til virksomheden som faglært.

Hvis medarbejderen – eller en udefrakommende ledig – har mindre end to års relevant erhvervserfaring, kan virksomheden indgå en uddannelsesaftale (EUD/EUV) med personen og dermed stå for oplæringen i praktikperioderne. I disse tilfælde udbetaler virksomheden den overenskomstmæssige elevløn for voksenlærlinge, og virksomheden modtager i skoleperioderne EUV-refusion (AUB) på op til 110 % af højeste dagpengesats, afhængigt af uddannelsen og gældende takster.

Som opstart på en EUV vil erhvervsskolen foretage en realkompetencevurdering (fra 1/2 til 10 dage - læs mere på ug.dk), der danner udgangspunkt for den enkeltes individuelle uddannelsesplan.

SÅDAN GØR DU

Spørg ufaglærte medarbejder, om de kunne tænke sig at tage en erhvervsuddannelse inden for virksomhedens brancheområder. Tag kontakt til en lokal erhvervsskole for at få lagt en uddannelsesplan. Kontakt kommunen, hvis virksomheden ønsker at indgå en uddannelsesaftale med en udefrakommende ledig over 25 år.

* Eller faglærte medarbejdere, der ikke har anvendt deres uddannelse de seneste 5 år.

Voksenelever har ofte solid erhvervserfaring

Fordele

- Med EUV tager det kortere tid at uddanne ufaglærte medarbejdere til faglærte funktioner i virksomheden
- Med EUV kan virksomheden både uddanne fremtidens arbejdskraft og samtidig få en medarbejder i virksomheden med en vis erhvervserfaring.

Eksempel

Katrine er 35 år. Hun har 9. klasses afgangseksamen og 6 års erfaring med erhvervsrengøring samt 4 år i en mellemstor virksomhed med rengøring og lettere madlavning, hvor hun er nu. Hun har fem AMU-kurser inden for rengørings- og ernæringsområdet og ønsker at blive faglært serviceassistent. Realkompetencevurderingen viser, at hun skal gennemføre tre grundfag og opøve praktisk-faglig kompetence inden for et særligt ernæringsområde. Efter forløbet tager hun den afsluttende prøve som serviceassistent og får herefter ansvaret for virksomhedens kantinedrift.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26