jobcenter Fredericia

Fritidsjob for unge

FÅ LØST EN RÆKKE RUTINEOPGAVER OG HJÆLP EN UNG GODT PÅ VEJ

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerrighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Typisk kan fritidsjobbere hjælpe med: kasse- og kundebetjening, vareopfyldning, oprydning, rengøring, indkøb, opdækning, pakkearbejde, arkivering, optælling, sortering og enkle produktionsopgaver mv. Der gælder særlige regler for unges vilkår og arbejdsmiljø (specielt i forhold til arbejdstid, maskiner, kemikalier, løft, udskænkning etc.), som dog er lempet i 2026 for at lette de unges adgang til arbejdsmarkedet - læs mere på *www.jobpatruljen.dk*

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen og hør mere om muligheder for at ansætte unge i fritidsjob. På www.jobpatruljen.dk findes detaljeret information om vilkår og regler for fritidsjobbere. På www.fritidsjob.dk kan du selv oprette jobannoncer og finde egnede fritidsjobkandidater.

Lempede regler gør det lettere at ansætte en ung, der er klar til at tage fat

Fordele

- Virksomheden støtter unges adgang til arbejdsmarkedet og får samtidig løst en række konkrete opgaver.
- Unge, der har haft fritidsjob, gennemfører i langt større grad en uddannelse, end unge, der aldrig har haft et fritidsjob.

Nyt i 2026 - intet AM-bidrag og automatisk frikort

Fra 1. januar 2026 bliver unge under 18 år fritaget for at betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag) og får udbetalt hele deres løn uden det sædvanlige fradrag på 8%, så længe de holder sig under deres frikortsgrænse. Derudover får alle unge nu automatisk oprettet et frikort allerede fra det år, de fylder 13 år (tidligere var det 15 år).

Eksempel

Frederik på 16 år har altid været glad for biler og søger derfor fritidsjob hos alle de lokale bilforhandlere i området, hvor han bor. En forhandler falder for Frederiks gå-på-mod og tilbyder ham et fritidsjob med at klargøre biler, gøre rent på værktstedet og i udstillingen, købe ind til frokoststuen og sørge for opfyldning af drikkeautomater. Jobbet giver Frederik indsigt i detailhandel og giver ham blod på tanden til at gå i gang med salgsassistent-uddannelsen på den lokale erhvervsskole.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26