jobcenter Fredericia

IGU

BRUG INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSEN TIL AT ANSÆTTE OG OPKVALIFICERE FLYGTNINGE

Ansæt og opkvalificér flygtninge i virksomheden. Bonus på op til 40.000 kr.

IntegrationsGrundUddannelsen[1] (IGU) er en mulighed for at ansætte og opkvalificere flygtninge (og familiesammenførte) i virksomheder. Formålet med IGU forløb er gennem praktisk erfaring, sproglig og faglig opkvalificering (fx via AMU-kurser) at give IGU-eleverne så mange kvalifikationer og kompetencer, at de kan gennemføre en erhvervsuddannelse eller blive ansat på almindelige vilkår.

IGU-forløb kan iværksættes for flygtninge og familiesammenførte, der ved starttidspunktet er fyldt 18 år, er under 50 år og har haft folkeregisteradresse i Danmark i op til 20 år. Forløbet varer 24 måneder, hvoraf de 23 uger – i samarbejde med virksomheden – tilrettelægges som skoleundervisning[2] på fuld tid. Praktikdelen skal udgøre mindst 25 timer pr. uge i gennemsnit.

I praktikdelen af forløbet aflønnes IGU-elever som udgangspunkt efter de lønsatser, der gælder for EGU-elever, alternativt efter elev-satserne for 1. og 2. år på uddannelsesområdets overenskomst. Når IGU-eleven har været ansat i seks måneder, kan private virksomheder ansøge om en bonus[3] på 10.000 kr. hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (se nedenfor). Efter 12 måneders ansættelse kan der søges om yderligere 15.000 kr.[3], og når IGU-eleven har været ansat i to år, kan der senest ét år efter søges yderligere 15.000 kr. i bonus[3].

IGU-elever betragtes som ordinært ansatte og begrænser derfor ikke virksomhedens muligheder for sideløbende at ansætte medarbejdere i job med løntilskud eller tage personer i virksomhedspraktik. Hvis virksomheden allerede har ordinært ansatte flygtninge / familiesammenførte, kan de først påbegynde IGU-forløb i virksomheden tre måneder efter ophør af den ordinære ansættelse.

SÅDAN GØR DU

Ansøg om oprettelse af IGU-forløb via selvbetjeningsløsningen på: http://vitas.bm.dk (se også separat faktaark om Vitas). Her udfyldes alle oplysninger om virksomheden, borgeren, stillingen, undervisningsplanen samt løn og ansættelsesvilkårene. Du kan eventuelt få hjælp hos supporten på tlf.: 7025 8925 eller via amportalen@star.dk. Ansøgning om udbetaling af bonus sker på ansøgningsportalen: https://portal.siri.dk/SIRI_Dashboard/Login

1) IGU-ordningen indføres som et forsøg i perioden frem til 31. dec. 2027. Forløbet kan i særlige tilfælde forlænges, hvis særlige forhold (fx graviditet eller sygdom) har medført, at det ikke har været muligt at gennemføre skoleforløbet. 2) AMU- og sprogkurser, der indgår i undervisningsforløbet, er uden omkostninger for virksomheden. I undervisningsperioden modtager IGU-eleven en ydelse fra kommunen. 3) Bemærk, at IGU-bonus (ligesom EGU-bonus og tilskud til voksenlærlinge) er underlagt reglerne EU-reglerne om de minimis-støtte, hvor en virksomhed på koncernniveau over en periode på tre regnskabsår maksimalt samlet kan modtage op til 300.000 EUR i støtte (2024-niveau).

Fordele

- Lempeligere vilkår for stærkere virksomhedsrettet integration af nytilkomne flygtninge og familiesammenførte.

Om Uddannelsen

Den praktiske del af uddannelsen skal give flygtningen:

- Viden og færdigheder i funktioner, der er relevante på arbejdsmarkedet.
- Konkrete arbejds- og samarbejdserfaringer, der kan sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads.

Skoleundervisningen skal bidrage til at give flygtningen:

- Sproglige færdigheder jf. lov om danskuddannelse for voksne udlændinge.
- Erhvervsrettede kvalifikationer og kompetencer.
- En bredere forståelse for erhvervede praktiske erfaringer og forudsætningerne for fortsat uddannelse.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26