jobcenter Fredericia

Kommunens opfølgningssamtale

STÆRKERE FASTHOLDELSE VED RISIKO FOR LANGVARIG SYGEMELDING

Fra 1. juli 2026 følger kommunen som udgangspunkt ikke automatisk op på en medarbejder, der forventes raskmeldt senest ved udgangen af 26. fraværsuge[1]. Der er altså ikke længere et fast, automatisk kontaktforløb fra kommunens side ved kortere sygemeldinger. Ønsker du som arbejdsgiver alligevel, at kommunen følger op – fx fordi du er i tvivl om, hvor langt forløbet trækker ud – kan du eller medarbejderen bede om det. Kommunen kan også selv beslutte at følge op, hvis den vurderer, at der er behov for det. Omvendt kan I bede om, at opfølgningen stoppes igen, hvis medarbejderen alligevel forventes rask inden 26 uger.

Ved fravær, der forventes at vare mere end 26 uger, aftales opfølgningen løbende mellem medarbejderen og kommunen, og der lægges i samarbejde en plan for, hvordan medarbejderen hurtigst kan komme tilbage i arbejde[2]. Det kan fx være ved at starte på nedsat tid eller ved at imødekomme andre behov som fx ændrede fysiske forhold, ændrede arbejdsopgaver eller støtte fra kolleger.

Såfremt medarbejderen hverken helt eller delvist kan vende tilbage til jobbet, vil kommunen vurdere, om medarbejderen kan deltage i et aktivt tilbud med henblik på at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det kan fx bestå af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller job med løntilskud[3]. Medarbejderen har pligt til at deltage i et tilbud, hvis det er foreneligt med vedkommendes helbredstilstand og eventuelle behandlingsforløb.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen, hvis du ønsker hjælp til en medarbejders tilbagevenden, eller hvis I ønsker at anmode om tidlig opfølgning (Fast track) ved en langvarig sygemelding.

1) Er du selvstændig og bliver sygemeldt, gælder 26-ugers-reglen ikke for dig personligt. Kommunen skal her fortsat holde en opfølgningssamtale senest ved udgangen af 8. fraværsuge.

2) Bemærk, at kommunen efter tre måneders sygemelding bredt skal vurdere, om medarbejderen eventuelt kan tage andet arbejde inden for sit uddannelses- og beskæftigelsesområde i passende omfang og derfor ikke længere behøver at være uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Efter fem måneder skal alle sygemeldinger revurderes i forhold til uarbejdsdygtighed og ret til sygedagpenge/sygedagpengerefusion (se separat faktaark). Hvis der er udarbejdet en mulighedserklæring (se separat faktaark), kan den med fordel medbringes til samtalen.

3) Hvis medarbejderen fortsat er ansat, er der ikke mulighed for at komme i job med løntilskud eller virksomhedspraktik i en anden virksomhed. Det er ikke muligt at komme i job med løntilskud i en virksomhed, hvor man allerede er ansat, men det kan være muligt at afprøve nye funktioner i samme virksomhed via virksomhedspraktik.

Fordele

- Kommunens opfølgning sættes først i gang, når I har brug for hjælp – ikke automatisk efter et fast antal uger.
- Fast track-ordningen består uændret, hvis I ønsker tidlig hjælp fra kommunen ved en sygemelding, der forventes langvarig.

Eksempel

En sygemeldt slagteriarbejder forventes ikke raskmeldt inden 26 uger. Slagteriarbejderen har smerter i skulderen og har ikke kunnet finde en løsning på problemet sammen med virksomheden (via fire ugers sygefraværssamtalen). Kommunen aftaler derfor en opfølgningssamtale og kontakter virksomheden med henblik på en rundbordssamtale (se faktaark), hvor det afklares, hvilke funktioner medarbejderen kan påtage sig, samt hvilke hjælpemidler der kan bruges til at aflaste hans skulder.

Se også faktaark om

Fastholdelsesplan
Mulighedserklæring
Arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale
Anmeldelse af sygefravær
Revurdering af sygedagpengesager

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26