jobcenter Fredericia

Socialt frikort

LAD DE MEST UDSATTE BORGERE BIDRAGE I VIRKSOMHEDEN

Socialt frikort giver de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til 44.691 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde i private og offentlige virksomheder. Indtægten fradrages ikke i borgerens forsørgelsesydelser som fx kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser som fx boligsikring.

Med det sociale frikort får de mest udsatte borgere således en bedre mulighed for at deltage i arbejdslivet og opleve værdi i hverdagen. Samtidig får virksomheden en oplagt mulighed for at tage et socialt ansvar og få løst konkrete opgaver, som fx serviceopgaver, pakke- og lagerarbejde, rengøring og oprydning, mindre håndværksopgaver, kørsel, kantinearbejde eller kundebetjening mv.

For at få udstedt et socialt frikort er det en forudsætning, at borgeren har særlige sociale problemer eller psykiske vanskeligheder samt har opholdt sig i riget i sammenlagt 9 år inden for de seneste 10 år. Derudover er det et krav, at borgeren hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 11.173 kr. inden for det seneste år.

Virksomheder, der ansætter en person med socialt frikort, skal leve op til de samme lovkrav som ved ansættelse af en person, som ikke er en del af ordningen, herunder også arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsskadelovgivningen.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen, hvis virksomheden har opgaver, der med fordel kunne løses af en borger med socialt frikort. Så hjælper kommunen med at finde den rette kandidat og med vejledning til at registrere lønnen i det særlige It-system, der følger med ordningen. Kontakt også kommunen, hvis virksomheden selv har fundet den rette kandidat, så I sikrer, at krav og procedurer er på plads inden opstart. Du kan også læse mere på www.socialtfrikort.dk

Nu kan de mest udsatte borgere tjene op til 44.691 kr. skattefrit om året.

Fordele

- Giver de mest udsatte borgere mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet og samtidig få en økonomisk gevinst.
- Gør det lettere for virksomheder at tage et socialt ansvar og samtidig få løst konkrete opgaver.
- Gør det nemt og fleksibelt for virksomheder at ansætte på opgavebasis.

Eksempel

En 29-årig mand har på grund af misbrugsproblemer været ledig i mere end fem år. Manden har en række mislykkede arbejdsforhold bag sig, men da en af de lokale bilforhandlere skal udvide og mangler hænder, får manden mod på at tilbyde sin hjælp og bruge sit sociale frikort. Bilforhandleren kontakter kommunen for at få formalia på plads, og manden starter på nedsat tid med at gå til hånde på værkstedet, hvor han rydder op og lægger reservedele på plads. Det viser sig hurtigt, at manden er glad for jobbet, og at forhandleren er glad for hans indsats. Derfor får manden med støtte fra kollegerne gradvist mere ansvar for klargøringen og opstillingen af bilerne på pladsen. Da manden efter et par måneder har brugt sit sociale frikort, fortsætter han med at arbejde tre til fire dage om ugen på normale vilkår, og han kan dermed helt frigøre sig fra sin offentlige forsørgelse.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26