jobcenter Fredericia

Voksenlærling

ELEVER OVER 25 ÅR MED ERHVERVSERFARING

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser med tilskud til personer over 25 år, der er ledige og ikke-faglærte ansatte. Brug ordningen til at uddanne fremtidens arbejdskraft og få samtidig en voksen medarbejder, der ofte har en del erhvervserfaring og er klar til et større ansvar fra første færd.

Voksenlærlinge, som kommer fra ledighed

Virksomheden kan få 45 kr. pr. time i tilskud i hele uddannelsesperioden:
Hvis voksenlærlingen er ufaglært eller har en faglært men forældet uddannelse (ikke brugt de seneste 5 år).
Hvis voksenlærlingen er faglært (uden forældet uddannelse) og har været ledig i mere end 6 måneder.
Den ledige må ikke have været ansat i virksomheden de sidste 6 måneder med mindre personen samtidig med ansættelsen har modtaget offentlig hjælp til forsørgelse.

Voksenlærlinge, som kommer fra beskæftigelse

Virksomheden kan også få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder som voksenlærling. **Tilskuddet er på 30 kr. i timen i op til 2 år fra uddannelsens påbegyndelse**. Tilskuddet er betinget af, at ansættelsen er inden for et område med mangel på arbejdskraft. Find den landsdækkende positivliste på www.star.dk

Der findes en række forskellige uddannelsesaftaler*, så I altid kan finde den aftaleform, der passer bedst. Voksenlærlinge tæller med i Praktikplads-AUB ordningen, der giver tilskud til virksomheder, der uddanner elever, mens dem, der ikke uddanner nok elever, skal betale et bidrag (se mere på *www.virk.dk/aub)*.
Det er også muligt at få løntilskud på 3.280 kr. pr. praktikuge til voksenlærlinge, der uforskyldt har mistet deres læreplads hos en tidligere arbejdsgiver (når lærlingen har været ansat i 361 dage og frem til afslutningen på uddannelsesaftalen).
I skoleperioderne kan virksomheden få lønrefusion fra AUB (find satsen på: *www.virk.dk/aub)*, og fra 2026 skal I ikke længere skal ansøge manuelt om lønrefusion for skoleophold. Beregningen og udbetalingen sker automatisk baseret på de løndata, der indberettes til Skattestyrelsens eIndkomst.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling.
Kontakt den relevante erhvervsskole for at få din virksomhed godkendt som praktiksted og for at afklare, hvor lang tid den kommende voksenlærling skal være under uddannelse. Indgå en uddannelsesaftale med den pågældende.
Ansøg om tilskud til voksenlærlingens løn via selvbetjeningsløsningen på https://vitas.bm.dk (se også separat faktaark om Vitas).

Løntilskud fra 30-45 kr. pr. time i praktikperioderne af uddannelsen

Fordele

- Virksomheden kan tiltrække og fastholde fagligt kompetente medarbejdere ved at tilbyde dem en kompetencegivende uddannelse.
- Virksomheden er med til at sikre et fortsat højt fagligt niveau på arbejdsmarkedet, når den uddanner voksenlærlinge.

Lønrefusion ved skoleophold

Der ydes forhøjet lønrefusion fra AUB ved skoleophold for lærlinge i ordinære uddannelsesaftaler, kombinations- rest- og ny-mesterlæreaftaler.

Tidsfrist på ansøgning om tilskud

Ansøgning om tilskud skal indgives senest 1 måned efter uddannelsesaftalens påbegyndelse. Hvis ansøgningen indgives på et senere tidspunkt, træffes afgørelse om tilskud på baggrund af, om betingelserne var opfyldt på det tidspunkt, hvor ansøgningen skulle have været indgivet. Tilskud kan herefter ydes fra ansøgningstidspunktet og i en resterende periode.

*** Den almindelige aftale:**
Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.

Kombinationsaftale:
Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

Ny mesterlære:
Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

Kort uddannelsesaftale:
Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes

Version 11.08.26