



DET SOCIALE ANSVAR SOM FORRETNINGSMULIGHED

FÅ ALLE FORDELENE VED AT REKRUTTERE FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

Alle kan ende i en svær livssituation, hvis man fx rammes af sygdom, ulykke, stress eller tvinges til flugt fra sit hjemland. Mange virksomheder gør en indsats for at hjælpe udsatte mennesker tilbage til en normal hverdag ved at ansætte dem som medarbejdere. Måske tager din virksomhed allerede et socialt ansvar, eller måske ønsker din virksomhed at tage et socialt ansvar. Her er nogle af de fordele, der er ved at ansætte en medarbejder, der skal hjælpes tilbage til et normalt liv:

- I får løst rekrutteringsproblemer
- I får økonomisk støtte til en god start
- Ingen arbejdsopgaver er for små
- Borgere fra kanten er ofte loyale medarbejdere
- Virksomheder, der kan redegøre for deres sociale og ledelsesmæssige bæredygtighed, er mere attraktive både for medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

Socialt ansvar giver således flere gevinster for jeres forretning. Lige her og nu får I en loyal medarbejder, der løser opgaver, som kan aflaste andre travle medarbejdere. På sigt får I et grundlag for tilstrækkelig arbejdskraft, et forstærket omdømme og mulighed for at leve op til samarbejdspartneres krav inden for socialt ansvar med fokus på Verdensmål 8.

Læs mere om fordelene her: <https://www.cabiweb.dk/temaer/samarbejde-mellem-jobcentre-og-virksomheder/derfor-skal-virksomheder-rekruttere-fra-kanten-af-arbejdsmarkedet/>

HVOR KAN VI FÅ GRATIS RÅDGIVNING OG SUPPORT?

Erhvervshus Hovedstaden (EHHS) har en afdeling for bæredygtighed. EHHS er generalister inden for bæredygtighed og kommer ud og besøger virksomheder – uden at det koster noget. EHHS er konkrete i dialogen med virksomheden og kommer med anbefalinger ift. jeres ønsker/behov. EHHS kigger også ind i hvem, der kan hjælpe jer, efter deres indsats slutter. De kan henvise til specialister og formidler kontakt (på markedsvilkår). Vil I have besøg af EHHS, kan I kontakte Flemming Troelsen på mail ftr@ehhs.dk eller mobil 30108092. Inden I ringer, kan I med fordel forberede en kort baggrund om virksomheden og hvad jeres udfordring er?

Læs mere på: www.ehhs.dk

HVORDAN KAN VI DOKUMENTERE VORES SOCIALE ANSVAR I TAL?

Med Den Sociale Beregner kan I som virksomhed sætte tal på jeres samfundsansvar. Værktøjet er enkelt at bruge, og med få indtastninger har du tallet. Beregneren estimerer den minimumsgevinst, virksomheder bidrager til samfundet med, når de ansætter personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Beregneren bygger således på to simple parametre:

- De besparede offentlige ydelsesudgifter til forsørgelse
- De øgede skatteindtægter

Læs mere her – og anvend den sociale beregner: <https://www.cabiweb.dk/metoder-og-vaerktoejer/den-sociale-beregner/>



I Helsingør Kommune kan virksomheder blive anerkendt for deres arbejde med det sociale ansvar via SAGA Nord. Klik på linket og læs mere her om, hvad SAGA Nord handler om, og hvordan din virksomhed kan komme i betragtning til at blive SAGA Nord-virksomhed.

https://faktaark.dk/helsingor/Saga_nord.pdf

”Vi ser ind i en fremtid, hvor virksomhederne bliver mødt med behårede krav om at forklare og dokumentere over for omverdenen, at de arbejder aktivt med bæredygtighed. De, der ikke kan leve op til det, vil blive udkonkurreret og forsvinde”.

Bodil Nordestgaard Ismiris.

Administrerende direktør hos Ledernes Hovedorganisation.

Hvor kan vi hente inspiration?

Cabi (en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet) har indsamlet nogle gode cases med fokus på ”Cirkulær økonomi og arbejde til flere”. Via linket nedenfor kan I få inspiration til at kombinere cirkulære forretningsmodeller med jobskabelse.

<https://www.cabiweb.dk/brug-cabi/cabis-publikationer/casesamling-cirkulaer-oekonomi-og-arbejde-til-flere/>