

Opkvalificering ved ansættelse i ordinært job

Tilbuddet om opkvalificering ved ansættelse i ordinært job kan gøre det nemmere at søge og finde job inden for områder, hvor du næsten har alle kvalifikationer – men bare lige mangler et enkelt kursus eller certifikat. Det kan fx være et truckcertifikat eller it-kørekort, der kan være den afgørende forskel for, om du bliver ansat i et ordinært job.

Udvider dine
jobmuligheder

HVEM GÆLDER DET?

Din arbejdsgiver kan benytte sig af tilbuddet i forbindelse med ansættelsen, hvis du inden ansættelsen modtog dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge eller førtidspension – eller hvis du er revalidend eller nyuddannet og har et handicap.

Der er derudover krav til varigheden af din ledighed:

- Hvis du er dagpengemodtager eller jobparat kontanthjælpsmodtager er der et krav om 12 måneders ledighed forud for ansættelsen, dog seks måneder for dig, som er under 30 år eller har særlig risiko for at blive langtidsledig.
- Hvis du er aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager eller uddannelseshjælpsmodtager er kravet seks måneders ledighed forud for ansættelsen.
- Hvis du modtager sygedagpenge eller førtidspension, er revalidend eller nyuddannet og har et handicap, er der ikke et krav til varigheden af din ledighed forud for ansættelsen.

Betingelser og økonomi

- I opkvalificeringsperioden modtager du almindelig løn, mens din arbejdsgiver får dækket udgifterne til opkvalificeringen.
- Opkvalificeringen skal ligge ud over almindelig oplæring.
- Opkvalificeringen må ikke varetages af en person, der er ansat i virksomheden.
- Der kan gives tilskud til alle former for opkvalificering, men det skal godkendes af jobcentret inden påbegyndelse.

SÅDAN GØR DU

Når du finder et job, hvor opkvalificering kunne være relevant, skal du sammen med din arbejdsgiver og evt. jobcentret opstille rammerne for opkvalificeringen i forbindelse med ansættelsen. Herefter ansøger arbejdsgiver om tilskud til opkvalificeringen via blanket AF 92, som sendes udfyldt til jobcenteret.

Brug også mangelpuljen!

Puljen gør det lettere at få job i brancher, der mangler arbejdskraft, ved at give dig mulighed for at blive opkvalificeret (via korte kurser og certifikater) til en konkret stilling i en virksomhed, før du bliver ansat.

- Kravet om forudgående ledighed, som i dag er 6 eller 12 måneder, er kun 3 måneder inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer.
- Tilbud om vejledning og opkvalificering kan via puljen gives i op til 3 måneder forud for den ordinære ansættelse.
- Kravet om ansættelseskontrakt lempes og erstattes af et krav om en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse.