

# Seniorjob

Med et seniorjob er du sikret en ansættelse i kommunen, indtil du kan gå på efterløn. Et seniorjob er som udgangspunkt et almindeligt fuldtidsarbejde på overenskomstsmæssige vilkår.

## HVEM GÆLDER DET?

Du har ret til et seniorjob (senest to måneder efter du ansøger om det), hvis du er lige ved at miste eller lige har mistet dagpengereetten og har højst fem år tilbage til efterlønsalderen.

### Betingelser

For at komme i betragtning til et seniorjob, skal du:

- være ledig
- fortsat være medlem af en a-kasse
- fortsat betale efterlønsbidrag
- kunne opfylde anciennitetskravet for at få efterløn, når du når efterlønsalderen
- have opbrugt dagpengereetten tidligst fem år før, du når efterlønsalderen.

Du skal stadig stå til rådighed for arbejdsmarkedet, mens du er i et seniorjob og sige ja, hvis jobcentret finder et job til dig.

### Økonomi

I et seniorjob får du løn efter almindelige overenskomstsmæssige vilkår. Mens du er i et seniorjob, optjener du ikke ret til dagpenge. Hvis kommunen ikke overholder fristen for at tilbyde dig et job, har

du ret til en kompensation, som modsvarer det beløb, du modtog i dagpenge ved dagpengeperiodens udløb.

### Ferie med kompensation

Du har også ret til at holde ferie med kompensation, hvis du senest dagen før ferien giver kommunen besked. Hør mere om feriereglerne i kommunen.

## SÅDAN GØR DU

Hvis du har ret til et seniorjob, vil du modtage et brev fra din a-kasse cirka tre måneder, før din dagpengeperiode udløber. I brevet orienterer a-kassen dig om muligheden for at få tilbudt et seniorjob. Du skal herefter selv sende en ansøgning til din kommune, og du vil efterfølgende blive indkaldt til en samtale. Kommunen skal så vidt muligt tage hensyn til dine tidligere kvalifikationer og interesser, når de senest 2 måneder efter din ansøgning ansætter dig i et seniorjob.

Du kan også holde dig orienteret om arbejdsmarkedets seniorpolitik og få hjælp til at finde et job på netværket [www.seniorerhvervdanmark.dk](http://www.seniorerhvervdanmark.dk)

### Personer født i perioden

01. jan. 1954 – 30. juni 1954  
 01. juli 1954 – 31. dec. 1954  
 01. jan. 1955 – 30. juni 1955  
 01. juli 1955 – 31. dec. 1955  
 01. jan. 1956 – 30. juni 1956  
 01. juli 1956 – 31. dec. 1958  
 01. dec. 1959 – 30. juni 1959  
 01. juli 1959 og senere

### Ret til seniorjob ved alder

55 1/2 år  
 56 år  
 56 1/2 år  
 57 år  
 57 1/2 år  
 58 år  
 58 1/2 år  
 59 år

### Efterlønsalder (pligtidspunkt)

60 1/2 år  
 61 år  
 61 1/2 år  
 62 år  
 62 1/2 år  
 63 år  
 63 1/2 år  
 64 år



For personer, der er født efter den 31. december 1962, er efterlønsalderen tre år før pensionsalderen, jf. lov om social pension.