

Voksenlærling med tilskud

Med voksenlærlingeordningen kan du slå to fluer med ét smæk og tage en faglært uddannelse, mens du er i lønnet ansættelsesforhold. Det ruster dig bedre til fremtidens arbejdsmarked. Mange virksomheder vil gerne tage voksne lærlinge, da de får en mere erfaren og moden medarbejder, og i mange tilfælde kan virksomheden få tilskud til din løn.

HVEM GÆLDER DET?

Du skal være over 25 år og opfylde ét af disse krav for at starte en voksenlærlingeuddannelse med tilskud på 30 kr. eller 45 kr. pr. time til din løn:

- Du er ikke-faglært dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpmottager
- Du er dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpmottager og har en faglært uddannelse, som du dog ikke har brugt i de sidste fem år
- Du har en faglært uddannelse og har været ledig i mere end tre måneder*
- Du er i beskæftigelse men ikke-faglært eller med forældet uddannelse (ikke brugt i de sidste fem år).

Betingelser og økonomi

Du modtager almindelig voksenlærlingeløn efter fagets overenskomst under uddannelsen. Der gives **tilskud på 45 kr. pr. time** til din arbejdsgiver i hele uddannelsesperioden og til alle erhvervsuddannelser, hvis du er ledig og ved opstarten:

- er ikke-faglært eller har en forældet faglært uddannelse
- er faglært og har været ledig i mere end tre måneder*.

Der gives **tilskud på 30 kr. pr. time** til din arbejdsgiver i op til to år fra uddannelsens start, hvis:

- du er i arbejde og ikke er faglært eller har en forældet uddannelse.

I resten af 2020 kan din arbejdsgiver - ud over det almindelige løntilskud - få ekstra midlertidigt tilskud på:


- 90% af elevlønnen for nye ordinære uddannelsesaftaler eller restlæreaftaler, der starter fra 1. maj 2020
- 75% af elevlønnen for de elever, som allerede er ansat (gælder alle elever uanset aftaletype)
- 45% af elevlønnen for nye elever med korte uddannelsesaftaler, der starter 1. maj 2020 eller derefter. Det er et krav, at arbejdsgiver ikke tidligere har haft en kort uddannelsesaftale med samme elev.

*Ledighedsperioden for dagpengemottagere opgøres som sammenlagt ledighed i dagpengeperioden, der har en referencetid på tre år. For kontanthjælps- og uddannelseshjælpmottagere opgøres ledighedsperioden som sammenhængende ledighed, således at der i opgørelse af kravet om forudgående sammenhængende ledighed medregnes perioder, hvor personen har modtaget a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforlybelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, været i løntilskud eller været ledig selvforsørgende. Perioder med SU medregnes ikke til ledighedsperioden.

Arbejdsgivere, der har elever i korte uddannelsesaftaler, kan vælge at indgå en restlæreaftale med eleven og dermed opnå 90% i lønkomensation. Lønrefusion fra AUB ved skoleophold vil i andet halvår 2020 være 20% højere for lærlinge i ordinære aftaler eller restlæreaftaler.

SÅDAN GØR DU

1. Først skal du finde ud af, hvilken erhvervsuddannelse du gerne vil tage. Du kan læse mere om de enkelte uddannelser på www.ug.dk
2. Derefter skal du finde en virksomhed, der vil tilbyde dig en praktikplads som voksenlærling. Sammen skal I kontakte den relevante erhvervsskole og lave en uddannelsesaftale for hele uddannelsesperioden. Gennem uddannelsen skifter du mellem praktisk arbejde i virksomheden og periode med skoleundervisning.
3. Senest 30 dage efter, at du og din arbejdsgiver har skrevet under på uddannelsesaftalen, skal din arbejdsgiver indsende ansøgning om tilskud til en voksenlærling via ansøgningsportalen www.vitas.bm.dk.



Fremtiden
er faglært