

# Rekruttering til småjobs

## FÅ LØST DE SMÅ ULØSTE OPGAVER, ELLER FÅ MERE MANDSKAB VED SPIDSBELASTNINGER

Har din virksomhed mindre opgaver, der ikke bliver løst i det daglige? Bru- ger faglærte medarbejdere tid på at løse ufaglærte opgaver? Eller har I brug for ekstra mandskab ved spidsbelastninger? Så kan småjob til borgere på offentlig forsørgelse måske være løsningen. Opgaverne kan fx være:

- Pakke- og lagerarbejde
- Kundebetjening
- Rengøring, oprydning og andre serviceopgaver for øvrige medarbejdere
- Kørselsopgaver
- Mindre håndværksopgaver
- Kantinearbejde
- Juleassistance eller ekstra hjælp i turistsæsonen.

Selv få timer om ugen kan være vejen tilbage til arbejdsmarkedet for mange ledige borgere, og samtidig kan virksomheden få en fleksibel med- arbejder med stor motivation og ofte en god portion livserfaring.

### SÅDAN GØR DU

Som arbejdsgiver kan du enten selv udsøge kandidater eller opslå småjobbet på jobnet.dk – se faktaarket Jobnet for arbejdsgivere – eller du kan kontakte jobcentret og lade os hjælpe med at finde relevante kandidater. For at sikre det bedst mulige match er det i begge tilfælde nødvendigt at lave en kort stillings-/ opgavebeskrivelse med angivelse af:

- Primære opgaver og ansvar.
- Krav til faglige såvel som personlige kompetencer.
- Arbejdstid, tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed mv.

Kontakt jobcentret for mere information.

Nem og hurtig adgang til ekstra arbejdskraft

#### Fordele

- Jobcentret har overblik over alle ledige borgere og kan matche de mest rele- vante kandidater med din virksomhed.
- Jobcentret kan hurtigt hjælpe med at synliggøre jeres behov for arbejdskraft via annoncer og opslag.
- Jobcentret kan hjælpe med at give den nye medarbejder en god start, fx via forudgående opkvalificering eller tilskud til mentor.

#### Eksempel

En boghandlerkæde mangler altid ekstra medarbejdere ved juletid og beder derfor jobcentret om hjælp til at finde fem deltidsmedarbejdere i november og december. Jobcentret finder 10 egnede kandidater, og virksomheden vælger på baggrund af deres CV og korte samtaler de fem bedste kandidater.

#### Se også faktaark om

Rekruttering

Jobnet

Kombinationsforløb